# 716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2023

## ISEMPREVIVI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA - IMPRESA SOCIALE

### DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: MILANO MI PIAZZA RICCARDO WAGNER 2
Codice fiscale: 11593290965
Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

**Indice**


Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE ..... 2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA ..... 20

# Bilancio Sociale
# 2023

## I Semprevivi società cooperativa sociale a rl

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE ..... 4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE ..... 4
Aree territoriali di operatività ..... 5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) ..... 5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) ..... 5
Contesto di riferimento ..... 5
Storia dell'organizzazione ..... 6
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE ..... 7
Consistenza e composizione della base sociale/associativa ..... 7
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ..... 7
Modalità di nomina e durata carica ..... 8
N. di CdA/anno + partecipazione media ..... 8
Tipologia organo di controllo ..... 8
Mappatura dei principali stakeholder ..... 9
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE ..... 10
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) ..... 10
Composizione del personale ..... 10
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori ..... 13
Natura delle attività svolte dai volontari ..... 13
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" ..... 13
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ ..... 14
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto ..... 14
Output attività ..... 14
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) ..... 14
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse ..... 14
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA ..... 15
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati ..... 15
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi ..... 16
7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI ..... 17

Tipologia di attività ..... 17
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari .. 17
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) ..... 17
Relazione organo di controllo ..... 18

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2023 rappresenta il terzo esercizio della cooperativa "iSemprevivi Società Cooperativa ARL impresa sociale". Essa è stata costituita il 26 gennaio 2021; ha sede legale in Milano nei locali di proprietà della Parrocchia di San Pietro in Sala – in piazza Wagner 2 ed è operativa dal giugno dello stesso anno.

La Società è sorta su iniziativa di Don Domenico Enrico Storri, Parroco di San Pietro in Sala e Presidente dell'Associazione de iSemprevivi per offrire opportunità di lavoro a giovani con disagio mentale. Essa viene anche riconosciuta con la denominazione de "La luce di Carlotta" in memoria di Carlotta Barigozzi.

Il terzo anno di esercizio ha visto il consolidamento delle attività svolte e la costante ricerca di coinvolgimento di ragazzi affetti da disagio mentale. Ad oggi la cooperativa impiega 15 dipendenti assunti con contratto a tempo pieno o part time, di cui 12 svantaggiati che operano tutti presso il Bar Attimi.
Il bilancio al 31/12/2023 si è chiuso con un utile di esercizio pari a 130.151€.

# 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio dell'esercizio si è chiuso il 31/12/2023, è stato predisposto in ipotesi di funzionamento e di continuità aziendale e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute. È redatto nel rispetto del principio della chiarezza e con l'obiettivo di rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società ed il risultato economico dell'esercizio.

Per la rendicontazione e per la gestione del personale la cooperativa si è affidata alla consulenza di Unioncoop Servizi per il primo semestre e allo studio SM Associati di Pavia per il restante periodo dell'anno.

# INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

***Informazioni generali:***

| | |
|---|---|
| **Nome dell'ente** | I Semprevivi società cooperativa sociale a rl |
| **Codice fiscale** | 11593290965 |
| **Partita IVA** | 11593290965 |
| **Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore** | Cooperativa Sociale di tipo B |

| | |
|---|---|
| **Indirizzo sede legale** | piazza Wagner, 2 - MILANO (MI) |
| **N° Iscrizione Albo Delle Cooperative** | C135326 |
| **Telefono** | 3483641281 |
| **Fax** | |
| **Sito Web** | www.cooperativaisemprevivi.it |
| **Email** | cooperativa@isemprevivi.org |
| **Pec** | cooperativaisemprevivi@legalmail.it |
| **Codici Ateco** | 563000 |

### Aree territoriali di operatività

Milano - Zona 7

### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, retta e disciplinata dai principi della mutualità e senza fini di speculazione privata, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività commerciali e di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone disabili e svantaggiate e di lavoratori disabili, svantaggiati e molto svantaggiati.

### Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Nel terzo anno di esercizio, la cooperativa ha continuato a svolgere le seguenti attività:
- gestione del bar all'interno dei locali della Parrocchia;
- organizzazione di iniziative culturali, ricreative.

L'attività svolta permette l'inserimento, il reinserimento sociale lavorativo delle "fasce deboli" e dei soggetti svantaggiati quale, a titolo esemplificativo, la predisposizione e gestione di progetti di lavoro socialmente utile.

### Contesto di riferimento

La Cooperativa ha sede presso i locali della Parrocchia San Pietro in Sala in Piazza Wagner, 2, Milano. La decisione di costituire la cooperativa presso la Parrocchia si fonda sulla volontà e il desiderio di tenere ancorate le realtà de iSemprevivi, associazione e cooperativa, al territorio del quartiere per promuovere le attività in un contesto già conosciuto e capace di accogliere e sostenere le nuove proposte.

## Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale iSemprevivi nasce dalla tradizione dell'associazione iSemprevivi Onlus, realtà presente sul territorio da oltre 15 anni e punto di assoluto riferimento nella realtà milanese per l'affiancamento e il sostegno di giovani con disagio psichico e mentale.
In questi anni l'associazione iSemprevivi ha inteso la riabilitazione psichiatrica come un puzzle da comporre, nel quale ogni tessera corrisponde a un'area della vita che necessita di essere riattivata: la dignità come persona, l'autonomia abitativa e la dignità lavorativa.
La Cooperativa Sociale iSemprevivi vuole essere un luogo in cui offrire a ragazzi con disagio mentale l'opportunità di lavorare e non condurre la propria esistenza all'insegna dell'assistenzialismo.

**28/03/2023**
Nel terzo esercizio la Cooperativa ha consolidato le attività di catering e gli eventi culturali e aggregativi allo scopo di far conoscere il mondo del disagio psichico.

**17/05/2023**
Nel mese di maggio è stato organizzato un apericena per condividere i due anni di attività della cooperativa. L'evento ha riscontrato un buon numero di partecipanti.

**31/05/2023**
La cooperativa è stata coinvolta per quanto le compete nella seconda Crazy week organizzata dall'Associazione iSemprevivi. Il suo operato è stato apprezzato da tutti.

**31/12/2023**
Nel 2023 la cooperativa ha organizzato numerosi eventi culturali (es. presentazione di libri) e i catering a convegni realizzati presso il Teatro Wagner da organizzazioni del terzo settore e non.

# 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|---|---|
| 5 | Soci cooperatori lavoratori |
| 5 | Soci cooperatori volontari |
| 0 | Soci cooperatori fruitori |
| 0 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 2 | Soci sovventori e finanziatori |

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

***Dati amministratori – CDA:***

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Domenico Enrico Storri | No | Maschio | 61 | 26/01/2021 | | 1 | | No | Presidente |
| Gloria Giuditta Bellieni | No | Femmina | 70 | 26/01/2021 | | 1 | | No | Vice Presidente |
| Paola Balbiani | No | Femmina | 55 | 26/01/2021 | | 1 | | No | Consigliere |
| Simona Police | No | Femmina | 52 | 26/01/2021 | | 1 | | No | Consigliere |
| Adalberto Alberico Carlo Alberici | No | Maschio | 78 | 26/01/2021 | | 1 | | No | Consigliere |

***Descrizione tipologie componenti CdA:***

| Numero | Membri CdA |
|---|---|
| 5 | totale componenti (persone) |
| 2 | di cui maschi |
| 3 | di cui femmine |

| | |
|---|---|
| 0 | di cui persone svantaggiate |
| 5 | di cui persone normodotate |
| 1 | di cui soci cooperatori lavoratori |
| 3 | di cui soci cooperatori volontari |
| 0 | di cui soci cooperatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche |
| 1 | Altro |

### Modalità di nomina e durata carica

Il CDA è nominato dal Presidente, è composto da cinque membri e rimane in carica per tre esercizi sociali.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2023 si sono svolti 4 CDA e la partecipazione dei soci è sempre stata del 100%.

### Tipologia organo di controllo

La cooperativa non è tenuta alla nomina di un organo di controllo.

***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|---|---|---|---|---|---|
| 2021 | ordinaria | 09/12/2021 | Adesione a Confederazione Cooperative Italiane Approvazione Regolamento | 100,00 | 0,00 |
| 2022 | ordinaria | 10/05/2022 | Approvazione Bilancio 2021 | 70,00 | 30,00 |
| 2023 | ordinaria | 28/06/2023 | Approvazione bilancio 2022 | 70,00 | 0,00 |
| 2024 | ordinaria | 20/06/2024 | Approvazione bilancio 2023 | | |

Tutti i soci possono partecipare attivamente alla vita della cooperativa e alle riunioni istituzionali. La cooperativa può contare su una collaborazione attiva e costante da parte di tutti i soci.

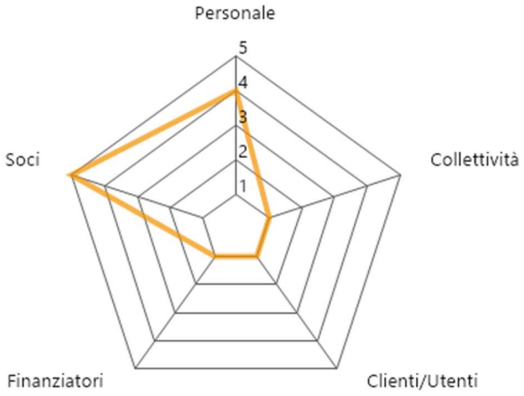
Tutti i soci portano liberamente le loro osservazioni che vengono accolte e discusse in un clima sereno di scambio e confronto democratico.

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|---|---|---|
| Personale | lavoro presso il bar e durante gli eventi | 4 - Co-produzione |
| Soci | collaborazione organizzativa e operativa | 5 - Co-gestione |
| Finanziatori | informazione su attività svolta | 1 - Informazione |
| Clienti/Utenti | comunicazione e proposta eventi e iniziative organizzate | 1 - Informazione |
| Collettività | coinvolgimento nelle iniziative | 1 - Informazione |

### *Livello di influenza e ordine di priorità*




**SCALA:**
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

# 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

***Occupazioni/Cessazioni:***

| N. | Occupazioni |
|---|---|
| 15 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 5 | di cui maschi |
| 10 | di cui femmine |
| 14 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|---|---|
| 2 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 2 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 2 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

| N. | Assunzioni |
|---|---|
| 5 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 3 | di cui maschi |
| 2 | di cui femmine |
| 5 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

| N. | Stabilizzazioni |
|---|---|
| 1 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 1 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---|---|---|
| Totale | 6 | 9 |
| Dirigenti | 0 | 0 |
| Quadri | 0 | 0 |
| Impiegati | 6 | 9 |
| Operai fissi | 0 | 0 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 |

***Composizione del personale per anzianità aziendale:***

| | **In forza al 2023** | **In forza al 2022** |
|---|---|---|
| Totale | 15 | 11 |
| < 6 anni | 15 | 11 |
| 6-10 anni | 0 | 0 |
| 11-20 anni | 0 | 0 |
| > 20 anni | 0 | 0 |

| **N. dipendenti** | **Profili** |
|---|---|
| 15 | Totale dipendenti |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 0 | Direttrice/ore aziendale |
| 0 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 1 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 0 | di cui educatori |
| 0 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 14 | operai/e |
| 0 | assistenti all'infanzia |
| 0 | assistenti domiciliari |
| 0 | animatori/trici |
| 0 | mediatori/trici culturali |
| 0 | logopedisti/e |
| 0 | psicologi/ghe |
| 0 | sociologi/ghe |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |
| 0 | autisti |
| 0 | operatori/trici agricoli |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale |
| 0 | cuochi/e |
| 0 | camerieri/e |

| **Di cui dipendenti Svantaggiati** | |
|---|---|
| 15 | Totale dipendenti |
| 12 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |
| 0 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

| **N. Lavoratori** | |
|---|---|
| 0 | Dottorato di ricerca |
| 0 | Master di II livello |
| 0 | Laurea Magistrale |
| 0 | Master di I livello |
| 0 | Laurea Triennale |
| 7 | Diploma di scuola superiore |
| 7 | Licenza media |
| 1 | Altro |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| **N. totale** | **Tipologia svantaggio** | **di cui dipendenti** | **di cui in tirocinio/stage** |
|---|---|---|---|
| 12 | Totale persone con svantaggio | 12 | 0 |
| 12 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 12 | 0 |
| 0 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

**2** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**5** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|---|---|
| 5 | Totale volontari |
| 5 | di cui soci-volontari |

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|---|---|---|---|
| 7 | Totale dipendenti indeterminato | 2 | 5 |
| 1 | di cui maschi | 1 | 0 |
| 6 | di cui femmine | 1 | 5 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|---|---|---|---|
| 8 | Totale dipendenti determinato | 0 | 8 |
| 4 | di cui maschi | 0 | 4 |
| 4 | di cui femmine | 0 | 4 |

**Natura delle attività svolte dai volontari**

I volontari collaborano allo svolgimento delle attività della cooperativa affiancando i ragazzi svantaggiati nei loro compiti; supportano le attività di contabilizzazione e organizzazione della cooperativa e gestiscono le attività di comunicazione sui social media.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

Per l'attività svolta dai membri del CDA in qualità di consiglieri non è previsto alcuna forma di remunerazione; ai lavoratori è applicato il CCNL: Contratto delle cooperative sociali.

# 5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

La Cooperativa rappresenta una realtà unica nel suo genere all'interno del territorio, la volontà di accogliere e offrire opportunità di lavoro a ragazzi affetti da disagio mentale costituisce il principale obiettivo in fase di costituzione.

I lavoratori sono in maggioranza giovani under 35 per i quali la possibilità di lavorare rappresenta una grande occasione per avviare un completo reinserimento sociale, garantire autonomia e possibilità di apprendere nuove competenze e responsabilità.

La presenza della Cooperativa all'interno della comunità locale rappresenta un forte segnale di sensibilizzazione verso le tematiche della salute mentale.

Il lavoro presso la cooperativa offre ai ragazzi assunti la possibilità di mettersi in gioco e in relazione con se stessi e con i clienti del bar e degli eventi organizzati; la loro partecipazione e condivisione del loro vissuto con i clienti valorizza ulteriormente la loro specificità.

Molti ragazzi inizialmente assunti a tempo determinato e part time hanno dimostrato capacità di lavoro eccellenti e sono stati trasformati in contratti a tempo indeterminato e full time; per ciascuno viene valutato il percorso di crescita migliore nel rispetto delle singole caratteristiche e personalità.

La comunità locale accoglie sempre con grande entusiasmo e partecipazione le iniziative proposte dalla cooperativa, crescono le richieste di prenotazioni per eventi presso i locali del bar e il riscontro risulta essere sempre molto positivo sia in termini di qualità del prodotto offerto che del servizio svolto dai ragazzi.

### Output attività

Nel terzo anno di attività la gestione del bar "Attimi" si è consolidata con un aumento del numero dei clienti frequentatori del bar, degli eventi con catering e delle iniziative culturali realizzate.

### Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

La Cooperativa nel corso del 2023 ha organizzato e partecipato a numerose attività esterne come eventi culturali e ludici; ha organizzato un'apericena per celebrare i due anni di costituzione; è stata partner dell'Associazione iSemprevivi nella realizzazione della "Crazy week", una settimana di conferenze ed eventi di sensibilizzazione sul tema della salute mentale.

### Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I ragazzi assunti dalla cooperativa hanno tutti raggiunto un buon livello di inserimento nel contesto lavorativo e acquisito responsabilità, grado di autonomia e competenze via via maggiori.

# 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

***Ricavi e proventi:***

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Contributi privati | 185.850,00 € | 0,00 € | 15.000,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 0,00 € | 15.000,00 € | 0,00 € |
| Contributi pubblici | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 22.154,00€ | 41.826,00 € | 58.884,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 00,00€ | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da altri | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

***Patrimonio:***

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Capitale sociale | 300,00 € | 300,00 € | 250,00 € |
| Totale riserve | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 130.151,00 € | -20.090,00 € | 25.424,00 € |
| Totale Patrimonio netto | 135.023,00 € | 4.871,00 € | 25.673,00 € |

***Conto economico:***

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Risultato Netto di Esercizio | 130.151,00 € | -20.090,00 € | 25.424,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 130.151,00 € | -20.090,00 € | 25.424,00 € |

***Composizione Capitale Sociale:***

| **Capitale sociale** | **2023** | **2022** | **2021** |
|---|---|---|---|
| capitale versato da soci cooperatori volontari | 125,00€ | 125,00 € | 125,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori | 125,00€ | 125,00 € | 75,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori | 0,00€ | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche | 0,00€ | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 50,00€ | 50,00 € | 50,00 € |

***Valore della produzione:***

| | **2023** | **2022** | **2021** |
|---|---|---|---|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 300.639,00€ | 182.389,00€ | 79.758,00€ |

***Costo del lavoro:***

| | **2023** | **2022** | **2021** |
|---|---|---|---|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 155.857,00€ | 119.941,00€ | 67.035,00€ |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 27.264,00 € | 23.687,00 € | 12.587,00 € |

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**

La cooperativa per sostenere le attività ha organizzato un'apericena per celebrare i due anni di attività e condividere i risultati e le iniziative svolte sia con le persone che gravitano intorno alla cooperativa che con nuovi possibili utenti dei servizi offerti.

Durante l'anno 2023 ha ricevuto anche una donazione da un privato mentre non ci sono stati contributi da enti pubblici.

La cooperativa informa periodicamente la comunità di riferimento sulle iniziative e sui risultati raggiunti sia con eventi dedicati che durante lo svolgimento delle attività della Parrocchia.

# 7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

La Cooperativa è attiva nella ricerca costante dello sviluppo di un ambiente di lavoro capace di rispondere alle esigenze di integrazione sociale dei ragazzi assunti presso il bar; la cooperativa si concentra sull'erogazione di servizi a favore della comunità.

Attraverso l'organizzazione e la gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale la cooperativa persegue il suo obiettivo di sensibilizzare l'intera comunità sul tema dell'importanza della salute mentale e dell'accoglienza.

Lo sviluppo delle attività del bar e la gestione degli eventi facilita l'integrazione sociale di soggetti svantaggiati e ne promuove l'autonomia.

Le attività della cooperativa sono comunicate al pubblico attraverso i canali social (instagram e facebook), avvisi durante le celebrazioni liturgiche, volantini cartacei dedicati e tramite le pagine del sito internet.

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

| Titolo Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|---|---|---|---|
| Crazy week | disagio mentale | Milano | comunità locale |
| presentazioni libri | cultura generale | Milano | comunità locale |
| convegni con associazioni | sensibilizzazione sulla salute del corpo e della mente | Milano | comunità locale |

# 8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di

suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## Relazione organo di controllo

La cooperativa non è tenuta alla nomina dell'organo di controllo.

ISEMPREVIVI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L. IMPRESA SOCIALE
Sede in Milano Piazza Wagner n. 2
CODICE FISCALE E N. R.I. 11593290965
REA MI – 2613312
ISCRIZIONE ALBO COOP.VE C135326

**ASSEMBLEA GENERALE ORDINARIA DEI SOCI**
**DEL GIORNO 20/06/2024**

Alle ore 14.30 di oggi 20/06/2024 si è riunita l'Assemblea presso la Sede Sociale, in 2^ convocazione, per mancanza del quorum deliberativo e costitutivo in sede di 1^ convocazione del 19/06/2024 per analizzare discutere e deliberare sul seguente:

**ordine del giorno**

1. **Bilancio esercizio al 31.12.2023 – delibere inerenti e conseguenti;**
2. **Bilancio sociale al 31.12.2023- delibere inerenti e conseguenti;**
3. **Rinnovo Consiglio di Amministrazione.**

Assume la presidenza dell'Assemblea ai sensi del vigente Statuto il Signor don Domenico Enrico Storri Presidente del Consiglio di Amministrazione che invita l'Assemblea a nominare le cariche assembleari.
Il Signor Don Domenico Enrico Storri è nominato Presidente della seduta;
la Signora Paola Balbiani è nominata Segretario della seduta.
Il Presidente constata:
- l'Assemblea è stata convocata in deroga al termine ordinario di approvazione stabilito dall'art. 2364, comma 2, C.C., entro i 180 giorni, poiché in corso d'anno si è verificato il passaggio ad una nuova gestione contabile che ha comportato tempistiche dilatate per i passaggi di consegne e l'esame puntuale dei saldi;

- che a questa Assemblea sono intervenuti i componenti del Consiglio di Amministrazione Signori: Domenico Enrico Storri, Simona Police, Gloria Giuditta Bellieni, Paola Balbiani e Adalberto Alberico Carlo Alberici.
- dichiara validamente costituita l'Assemblea essendo in seconda convocazione ed essendo presenti in proprio i soci: Simona Police, Gloria Giuditta Bellieni, Paola Balbiani e Adalberto Alberico Carlo Alberici.

Il Presidente inizia a trattare il primo punto all'ordine del giorno dando lettura del Bilancio esercizio al 31.12.2023 composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalla nota integrativa.
Il Presidente afferma che, sussistendone le condizioni previste dal codice civile, il bilancio d'esercizio è stato predisposto in forma abbreviata. Illustra gli aspetti più significativi di quanto accaduto nel corso della gestione.
Si apre quindi la discussione sui documenti presentati e il Presidente fornisce i chiarimenti e le delucidazioni richieste dai presenti.
Il Bilancio esercizio al 31.12.2023 viene allegato al presente verbale.
Il Presidente, con l'accordo dei presenti, introduce anche il secondo punto all'ordine del giorno. Ricorda che è necessario redigere il bilancio sociale, quale documento rappresentativo delle attività svolte dall'impresa, della governance, della partecipazione dei soci, dell'eventuale apporto di volontari e dei rapporti con gli stakeholder.
A questo punto, dopo aver illustrato il bilancio d'esercizio al 31/12/2023 ed il bilancio sociale anno 2023, ed aver soddisfatto le richieste di delucidazioni da parte dei presenti, l'assemblea, all'unanimità

**delibera di approvare**

- il bilancio esercizio al 31.12.2023 così come presentato dagli amministratori con un utile di euro 130.151 e la destinazione dell'utile d'esercizio come proposta in nota integrativa per euro 39.046 alla riserva legale; euro 3.904,53 a Fondosviluppo spa ed il residuo a riserva statutaria indivisibile ai sensi art 12 L. 904/77;

- il bilancio sociale al 31.12.2023.

Il Presidente passa al terzo punto all'ordine del giorno, informa i presenti che il mandato del Consiglio di Amministrazione è scaduto e pertanto invita i presenti a proporre candidature.
Dopo discussione, i presenti, in base alle disponibilità raccolte dal Presidente, propongono la nomina dei seguenti membri:
Domenico Enrico Storri, Simona Police, Paola Balbiani, Adalberto Alberico Carlo Alberici, Laura Pogliani e la conferma del Presidente.
L'Assemblea all'unanimità delibera di nominare il Consiglio di Amministrazione sino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2026, senza attribuzione di compenso, come segue:

- Sig. Domenico Enrico Storri codice fiscale STRDNC63C26F205X quale Presidente del Consiglio di Amministrazione;
- Sig.ra Paola Balbiani codice fiscale BLBPLA68P66F205W membro del Consiglio di Amministrazione
- Sig.ra Simona Police codice fiscale PLCSMN71R67I549H membro del Consiglio di Amministrazione
- Sig.ra Adalberto Alberico Carlo Alberici codice fiscale LBRDBR46S04Z133A membro del Consiglio di Amministrazione.
- Sig.ra Laura Pogliani codice fiscale PGLLRA97P52F205S membro del Consiglio di Amministrazione.

L'assemblea prende atto della necessità di attribuire contestualmente i poteri già attribuiti al Presidente e pertanto delibera di attribuire al Don Domenico Enrico Storri tutti i poteri per l'ordinaria e straordinaria amministrazione della Cooperativa eccettuato quanto dalla legge e dallo Statuto è riservato alla competenza dell'Assemblea e del Consiglio e purché rientranti nel limite di importo fissato pari a 30.000,00 euro (trentamila/00 euro). Per tutte le operazioni e i contratti di valore superiore a 30.000,00 euro (trentamila/00 euro) il Presidente

avrà potere di rappresentanza della Cooperativa, previa delibera del CdA.
Null'altro essendovi da deliberare, e nessun altro chiedendo la parola sulle varie ed eventuali, il Presidente dichiara chiusa l'Assemblea alle ore 16.30 previa stesura, lettura e approvazione del presente verbale. Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Presidente**
**Domenico Enrico Storri**

**Il Segretario**
**Paola Balbiani**

Il sottoscritto STORRI DOMENICO ENRICO, legale rappresentante della società ISEMPREVIVI SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE A R.L., consapevole delle responsabilità penali di cui agli articoli 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 per l'ipotesi di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, la corrispondenza del presente documento all'originale conservato agli atti della società.