716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2022

ISEMPREVIVI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA - IMPRESA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: MILANO MI PIAZZA RICCARDO WAGNER 2
Codice fiscale: 11593290965
Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE 2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA 34

Bilancio Sociale
2022

I Semprevivi società cooperativa sociale a rl

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 8
Contesto di riferimento 8
Storia dell'organizzazione 8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 11
Modalità di nomina e durata carica 12
N. di CdA/anno + partecipazione media 12
Tipologia organo di controllo 12
Mappatura dei principali stakeholder 13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 14
Commento ai dati 14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 15
Composizione del personale 15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 18
Natura delle attività svolte dai volontari 19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 19

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 19

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 21

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 21

Output attività 23

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 24

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 24

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 24

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 24

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 24

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 25

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 25

Capacità di diversificare i committenti 26

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 27

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 27

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 27

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 28

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 28

Politiche e modalità di gestione di tali impatti 28

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 28

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 29

Tipologia di attività 29

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 29

Caratteristiche degli interventi realizzati 29

Coinvolgimento della comunità 29

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 29

Indicatori 29

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 30

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 30

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 30

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 30

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 30

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 30

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 30

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 30

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 31

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 31

Relazione organo di controllo 32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2022 rappresenta il secondo esercizio della cooperativa "iSemprevivi Società Cooperativa ARL impresa sociale". Essa è stata costituita il 26 gennaio 2021; ha sede legale in Milano nei locali di proprietà della Parrocchia di San Pietro in Sala – in piazza Wagner 2 ed è operativa dal giugno dello stesso anno.

La Società è sorta su iniziativa di Don Domenico Storri, Parroco di San Pietro in Sala e Presidente dell'Associazione de iSemprevivi per offrire opportunità di lavoro a giovani con disagio mentale. Essa viene anche riconosciuta con la denominazione de "La luce di Carlotta" in memoria di Carlotta Barigozzi.

Il secondo anno di esercizio ha visto la crescita delle iniziative proposte al territorio: organizzazione di serate culturali, eventi privati e aziendali, ampliamento dell'orario di apertura del bar. Questo ha creato altre opportunità di lavoro che si sono concretizzate nell'assunzione di altri ragazzi svantaggiati: al 31 dicembre la forza lavoro è composta da 11 dipendenti di cui 9 svantaggiati.
Il bilancio al 31/12/2022 si è chiuso con una perdita di esercizio coperta con l'utilizzo dei fondi di riserva precostituiti.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio dell'esercizio si è chiuso il 31/12/2022, è stato predisposto in ipotesi di funzionamento e di continuità aziendale e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute. E' redatto nel rispetto del principio della chiarezza e con l'obiettivo di rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società ed il risultato economico dell'esercizio.

Per la rendicontazione e per la gestione del personale la cooperativa si è affidata alla consulenza di UnioncoopServizi, società cooperativa al servizio delle imprese cooperative del territorio di Milano, Lodi, Monza e Brianza.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	I Semprevivi società cooperativa sociale a rl
Codice fiscale	11593290965
Partita IVA	11593290965
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	piazza Wagner, 2 - MILANO (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C135326
Telefono	3483641281
Fax	
Sito Web	www.cooperativaisemprevivi.it
Email	cooperativa@isemprevivi.org
Pec	cooperativaisemprevivi@legalmail.it
Codici Ateco	563000

Aree territoriali di operatività

Milano - Zona 7

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, retta e disciplinata dai principi della mutualità e senza fini di speculazione privata, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività commerciali e di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone disabili e svantaggiate e di lavoratori disabili, svantaggiati e molto svantaggiati.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Nel secondo anno di esercizio, la cooperativa ha continuato a svolgere le seguenti attività:
- produzione, confezionamento e commercializzazione di gelato e prodotti affini;
- realizzazione e gestione di strutture ed iniziative aperte al pubblico anche di accoglienza;
- organizzazione di iniziative culturali, ricreative;
- servizi nel campo della comunicazione, promozione e pubblicità;
- organizzazione di corsi di istruzione e formazione, fornitura agli assistiti di servizi di

carattere psicologico, assistenziale, previdenziale e legale inerenti alla finalità della Cooperativa.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa accoglie anche ogni iniziativa volta a perseguire l'inserimento, il reinserimento sociale lavorativo delle "fasce deboli" e dei soggetti svantaggiati quale, a titolo esemplificativo, la predisposizione e gestione di progetti n di lavoro socialmente utile.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La Cooperativa ha sede presso i locali della Parrocchia San Pietro in Sala in Piazza Wagner, 2, Milano. La decisione di costituire la cooperativa presso la Parrocchia si fonda sulla volontà e il desiderio di tenere ancorate le realtà de iSemprevivi, associazione e cooperativa, al territorio del quartiere per promuovere le attività in un contesto già conosciuto e capace di accogliere e sostenere le nuove proposte.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale iSemprevivi nasce dalla tradizione dell'associazione iSemprevivi Onlus, realtà presente sul territorio da oltre 15 anni e punto di assoluto riferimento nella realtà milanese per l'affiancamento e il sostegno di giovani con disagio psichico e mentale. In questi anni l'associazione iSemprevivi ha inteso la riabilitazione psichiatrica come un puzzle da comporre, nel quale ogni tessera corrisponde a un'area della vita che necessita di essere riattivata: la dignità come persona, l'autonomia abitativa e la dignità lavorativa.

La Cooperativa Sociale iSemprevivi vuole essere un luogo in cui offrire a ragazzi con disagio mentale l'opportunità di lavorare e non condurre la propria esistenza all'insegna dell'assistenzialismo.

28/03/2022

Nel secondo esercizio la Cooperativa ha mantenuto l'obiettivo di coinvolgere i giovani svantaggiati nella compagine sociale accogliendone tre all'interno dei soci lavoratori.

30/06/2022

Nel primo semestre si sono svolte molte iniziative culturali, la cena annuale per raccolta fondi e condivisione risultati raggiunti.

31/12/2022

Nel secondo semestre l'orario del bar è stato esteso per comprendere anche la pausa pranzo.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
3	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Domenico Storri	Sì	Maschio	60	26/01/2021		2		No	Presidente
Gloria Bellieni	No	Femmina	69	26/01/2021		2		No	Vice Presidente
Paola Balbiani	No	Femmina	54	26/01/2021		2		No	Consigliere
Simona Police	No	Femmina	51	26/01/2021		2		No	Consigliere
Adalberto Alberici	No	Maschio	77	26/01/2021		2		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA

5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
1	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA è nominato dal Presidente, è composto da cinque membri e rimane in carica per tre esercizi sociali.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno si sono svolti 2 CDA e la partecipazione dei soci è sempre stata del 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

La cooperativa non è tenuta alla nomina di un Organo di controllo (collegio sindacale/sindaco unico).

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ordinaria	09/12/2021	Adesione a Confederazione Cooperative Italiane Approvazione Regolamento	100,00	0,00
2022	ordinaria	28/06/2023	Approvazione bilancio 2022	100,00	0,00

Tutti i soci possono partecipare attivamente alla vita della cooperativa e alle riunioni istituzionali. La cooperativa può contare su una collaborazione attiva e costante da parte di tutti i soci.

Tutti i soci portano liberamente le loro osservazioni che vengono accolte e discusse in un clima sereno di scambio e confronto democratico.

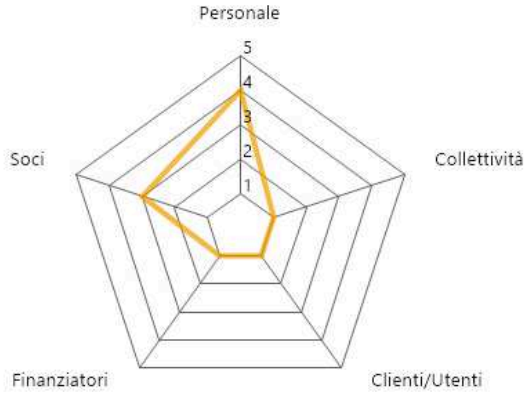
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	lavoro presso il bar	4 - Co-produzione
Soci	collaborazione organizzativa e operativa	3 - Co-progettazione
Finanziatori	informazione su attività svolta	1 - Informazione
Clienti/Utenti	comunicazione su offerta e proposte di eventi e iniziative culturali	1 - Informazione
Fornitori	fornitura materie prime	Non presente
Pubblica Amministrazione	non presente	Non presente
Collettività	coinvolgimento nelle iniziative	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
8	di cui femmine
10	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
5	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
3	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	4
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	11	8
< 6 anni	11	8
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
11	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
9	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
6	Totale dipendenti
6	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
0	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
9	Totale persone con svantaggio	6	3
9	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	6	3
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

3 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

5 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	haccp	3	4,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	anti-incendio	4	4,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti indeterminato	3	4
3	di cui maschi	2	1
4	di cui femmine	1	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi

0	di cui femmine

N.	**Autonomi**
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari collaborano allo svolgimento delle attività della cooperativa affiancando i ragazzi svantaggiati che lavorano al bar, supportano le attività di contabilizzazione e organizzazione della cooperativa; gestiscono le attività di comunicazione sui social media.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	**Totale Annuo Lordo**
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto delle Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nell'anno 2022 non sono stati effettuati rimborsi ai volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
non presente

Output attività

Nel secondo anno la gestione del bar "Attimi" si è ampliata con un più esteso orario di apertura e una maggiore offerta di servizi per eventi privati e iniziative culturali.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
9	soggetti con disabilità psichica L 381/91	6	3
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 12 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 10

Tipologia: eventi culturali e ludici;
cena inaugurale

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La cooperativa ha assunto 9 ragazzi svantaggiati con disagio psichico che a vario titolo lavorano presso il bar e sono affiancati da tirocinanti sotto la guida e il coordinamento del responsabile delle attività della cooperativa.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione sono stati raggiunti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

non previsti

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	15.000,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	41.826,00 €	58.884,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	300,00 €	250,00 €	0,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-20.090,00 €	25.424,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	4.871,00 €	25.673,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-20.090,00 €	25.424,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-20.090,00 €	25.424,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori volontari	125,00 €	125,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	125,00 €	75,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	75,00 €	75,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2022**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	**2021**	**2020**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	182.389,00 €	79.758,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2022	**2021**	**2020**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	119.941,00 €	67.035,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	23.687,00 €	12.587,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa ha partecipato al Bando 57 di Fondazione Comunità Milano

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La cooperativa informa periodicamente la comunità sulle iniziative realizzate e sugli obiettivi raggiunti con eventi dedicati.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Le attività della cooperativa sono comunicate al pubblico attraverso i canali social, in particolare instagram, con avvisi durante le celebrazioni liturgiche, con volantini dedicati e tramite le pagine del sito internet.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
presentazione libri	disagio	sede sociale	comunità
conferenze	adolescenza	sede sociale	comunità

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa non è tenuta alla nomina di Organo di controllo.

ISEMPREVIVI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L. IMPRESA SOCIALE
Sede in Milano Piazza Wagner n. 2
CODICE FISCALE E N. R.I. 11593290965
REA MI – 2613312
ISCRIZIONE ALBO COOP.VE C135326

ASSEMBLEA GENERALE ORDINARIA DEI SOCI
DEL GIORNO 28/06/2023

Alle ore 18.30 di oggi 28/06/2023 si è riunita l'Assemblea presso la Sede Sociale e da remoto tramite link inviato dal Presidente, in 2^ convocazione, per mancanza del quorum deliberativo e costitutivo in sede di 1^ convocazione del 27/06/2023 per analizzare discutere e deliberare sul seguente:

ordine del giorno

1. **Bilancio chiuso al 31.12.2022 – delibere inerenti e conseguenti;**
2. **Bilancio sociale al 31.12.2022- delibere inerenti e conseguenti;**

Assume la presidenza dell'Assemblea ai sensi del vigente Statuto il Signor don Domenico Enrico Storri Presidente del Consiglio di Amministrazione che invita l'Assemblea a nominare le cariche assembleari.
Il Signor Don Domenico Storri è nominato Presidente della seduta;
la Signora Paola Balbiani è nominata Segretario della seduta.
Il Presidente constata:
- l'Assemblea è stata convocata in deroga al termine ordinario di approvazione stabilito dall'art. 2364, comma 2, C.C., entro i 180 giorni, poiché è risultato indispensabile consentire al Cda di esaminare in modo esaustivo la classificazione delle voci di ricavo effettuata dal centro servizi;
- che a questa Assemblea sono intervenuti i componenti del Consiglio di Amministrazione Signori: Simona Police, Paola Balbiani e Adalberto Alberici; e i soci Signori: Gabriele Ciucci, Roberto Festa e Laura Pogliani;
- dichiara validamente costituita l'Assemblea essendo presenti in proprio o per delega n. 7 soci.

Il Presidente inizia a trattare il primo punto all'ordine del giorno dando lettura del Bilancio chiuso al 31.12.2022 composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalla nota integrativa.
Il Presidente afferma che, sussistendone le condizioni previste dal codice civile, il bilancio d'esercizio è stato predisposto in forma abbreviata. Illustra gli aspetti più significativi di quanto accaduto nel corso della gestione.
Si apre quindi la discussione sui documenti presentati e il Presidente fornisce i chiarimenti e le delucidazioni richieste dai presenti.
Il Bilancio chiuso al 31.12.2022 viene allegato al presente verbale.

Esaurita la discussione sul primo punto all'ordine del giorno, il Presidente ricorda che è obbligo di legge per tutte le cooperative e imprese sociali redigere il bilancio sociale, quale documento rappresentativo delle attività svolte dall'impresa, della governance, della partecipazione dei soci, dell'eventuale apporto di volontari e dei rapporti con gli stakeholder.
Pertanto, egli invita l'Assemblea ad esprimersi sul bilancio sociale predisposto per l'esercizio 2022.
Al termine della discussione, durante la quale vengono soddisfatte tutte le richieste di informazioni formulate dai soci presenti, l'assemblea, all'unanimità

delibera di approvare

- il bilancio chiuso al 31.12.2022;
- il bilancio sociale al 31.12.2022;
- la proposta del Consiglio di Amministrazione di ripianare la perdita di esercizio, ammontante a complessivi euro -20.090, come segue:

  - mediante utilizzo del Fondo di Riserva ordinaria indivisibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art.12 L.904/77 (euro 17.034)
  - mediante utilizzo del Fondo Riserva indivisibile ai sensi e per gli effetti di cui alla L.904/77 (euro 3.055)

Null'altro essendovi da deliberare, e nessun altro chiedendo la parola sulle varie ed eventuali, il Presidente dichiara chiusa l'Assemblea alle ore 19.30 previa stesura, lettura e approvazione del presente verbale.
Letto, confermato e sottoscritto.
F.TO STORRI DOMENICO PRESIDENTE DELLA SEDUTA
F.TO BALBIANI PAOLA SEGRETARIO DELLA SEDUTA

IL SOTTOSCRITTO, STORRI DOMENICO, LEGALE RAPPRESENTANTE, CONSAPEVOLE DELLE RESPONSABILITÀ PENALI PREVISTE DALL'ART. 76 DEL DPR 445/2000 PER LE IPOTESI DI FALSITÀ IN ATTI E DICHIARAZIONI, ATTESTA AI SENSI DELL'ART. 47 DEL MEDESIMO DPR 445/2000 L'IDENTICITÀ DEL CONTENUTO DELLA PRESENTE COPIA INFORMATICA ALL'ORIGINALE CARTACEO CONSERVATO AGLI ATTI DELLA SOCIETÀ".

ESENTE BOLLO