716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2021

ISEMPREVIVI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA - IMPRESA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: MILANO MI PIAZZA RICCARDO WAGNER 2
Codice fiscale: 11593290965
Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE 2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA 20

Bilancio Sociale
2021

iSemprevivi società cooperativa sociale

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 4

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 4

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 5

Aree territoriali di operatività 5

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 5

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 5

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 6

Storia dell'organizzazione 6

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 7

Consistenza e composizione della base sociale/associativa 7

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 7

Modalità di nomina e durata carica 8

N. di CdA/anno + partecipazione media 8

Tipologia organo di controllo 8

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 9

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 9

Composizione del personale 9

Attività di formazione e valorizzazione realizzate 12

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 12

Natura delle attività svolte dai volontari 13

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 13

Output attività 14

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) 14

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) 14

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 15

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 15

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 16

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 16

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 17

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 17

7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 18

Relazione organo di controllo 18

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2021 rappresenta il primo esercizio de iSemprevivi Società Cooperativa ARL impresa sociale. Essa è stata costituita il 26 gennaio 2021; ha sede legale in Milano nei locali di proprietà della Parrocchia di San Pietro in Sala – in piazza Wagner 2 ed è operativa dal giugno dello stesso anno.

La Società è sorta su iniziativa di Don Domenico Storri, Parroco di San Pietro in Sala e Presidente dell'Associazione de iSemprevivi per offrire opportunità di lavoro a giovani con disagio mentale. Essa viene anche riconosciuta con la denominazione de "La luce di Carlotta" in memoria di Carlotta Barigozzi.

Il primo anno di esercizio si è chiuso in utile a conferma della grande potenzialità di sviluppo della Cooperativa e della positiva accoglienza del progetto da parte della comunità e del territorio circostante.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio dell'esercizio si è chiuso il 31/12/2021, è stato predisposto in ipotesi di funzionamento e di continuità aziendale e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute. E' redatto nel rispetto del principio della chiarezza e con l'obiettivo di rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società ed il risultato economico dell'esercizio.

Per la rendicontazione e per la gestione del personale la cooperativa si è affidata alla consulenza di UnioncoopServizi, società cooperativa al servizio delle imprese cooperative del territorio di Milano, Lodi, Monza e Brianza.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	I Semprevivi società cooperativa sociale
Codice fiscale	11593290965
Partita IVA	11593290965
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	piazza Wagner, 2 - MILANO (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C135326
Telefono	3483641281
Fax	
Sito Web	www.cooperativaisemprevivi.it
Email	cooperativa@isemprevivi.org
Pec	cooperativaisemprevivi@legalmail.it
Codici Ateco	563000

Aree territoriali di operatività

Milano - Zona 7

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, retta e disciplinata dai principi della mutualità e senza fini di speculazione privata, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività commerciali e di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone disabili e svantaggiate e di lavoratori disabili, svantaggiati e molto svantaggiati.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Nel primo anno di esercizio, la cooperativa si è occupata delle seguenti attività:
- produzione, confezionamento e commercializzazione di gelato e prodotti affini;
- realizzazione e gestione di strutture ed iniziative aperte al pubblico anche di accoglienza;
- organizzazione di iniziative culturali, ricreative;
- servizi nel campo della comunicazione, promozione e pubblicità;
- organizzazione di corsi di istruzione e formazione, fornitura agli assistiti di servizi di carattere psicologico, assistenziale, previdenziale e legale inerenti alla finalità della Cooperativa.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa accoglie anche ogni iniziativa volta a perseguire l'inserimento, il reinserimento sociale lavorativo delle "fasce deboli" e dei soggetti svantaggiati quale, a titolo esemplificativo, la predisposizione e gestione di progetti n di lavoro socialmente utile.

Contesto di riferimento

La Cooperativa ha sede presso i locali della Parrocchia San Pietro in Sala in Piazza Wagner, 2, Milano. La decisione di costituire la cooperativa presso la Parrocchia si fonda sulla volontà e il desiderio di tenere ancorate le realtà de iSemprevivi, associazione e cooperativa, al territorio del quartiere per promuovere le attività in un contesto già conosciuto e capace di accogliere e sostenere le nuove proposte.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale iSemprevivi nasce dalla tradizione dell'associazione iSemprevivi Onlus, realtà presente sul territorio da oltre 15 anni e punto di assoluto riferimento nella realtà milanese per l'affiancamento e il sostegno di giovani con disagio psichico e mentale. In questi anni l'associazione iSemprevivi ha inteso la riabilitazione psichiatrica come un puzzle da comporre, nel quale ogni tessera corrisponde a un'area della vita che necessita di essere riattivata: la dignità come persona, l'autonomia abitativa e la dignità lavorativa.
La Cooperativa Sociale iSemprevivi vuole essere un luogo in cui offrire a ragazzi con disagio mentale l'opportunità di lavorare e non condurre la propria esistenza all'insegna dell'assistenzialismo.

10/01/2022
Le attività del primo semestre hanno raggiunto gli obiettivi che la Cooperativa si era preposta: assunzione di giovani con disagio mentale, coinvolgimento del territorio, bilancio in attivo.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
3	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Domenico Storri	No	Maschio	59	26/01/2021		1		No	Presidente
Gloria Bellieni	No	Femmina	68	26/01/2021		1		No	Vice Presidente
Paola Balbiani	No	Femmina	53	26/01/2021		1		No	Consigliere
Simona Police	No	Femmina	50	26/01/2021		1		No	Consigliere
Adalberto Alberici	No	Maschio	76	26/01/2021		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
1	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CDA è nominato dal Presidente, è composto da cinque membri e rimane in carica per tre esercizi sociali.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anni si sono svolti 4 CDA e la partecipazione dei soci è sempre stata del 100%

Tipologia organo di controllo

La cooperativa non è tenuta alla nomina di un Organo di controllo (collegio sindacale/sindaco unico)

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ordinaria	09/12/2021	Adesione a Confederazione Cooperative Italiane Approvazione Regolamento	100,00	0,00

Tutti i soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa e alle riunioni istituzionali. La cooperativa può contare su una collaborazione attiva e costante da parte di tutti i soci.

Tutti i soci portano liberamente le loro osservazioni che vengono accolte e discusse in un clima sereno di scambio e confronto democratico.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
5	di cui femmine
7	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	5
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	3	5
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	**In forza al 2020**
Totale	8	0
< 6 anni	8	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
8	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
8	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
5	Totale dipendenti
5	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
0	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
8	Totale persone con svantaggio	5	3
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
8	persone con disabilità psichica L 381/91	5	3
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai	0	0

	sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	haccp	12	4,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	sicurezza sul lavoro	6	8,00	Si	800,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	1	1
1	di cui maschi	1	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
2	di cui maschi	0	2
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari collaborano allo svolgimento delle attività della cooperativa affiancando i ragazzi svantaggiati che lavorano al bar, supportano le attività di contabilizzazione e organizzazione della cooperativa; gestiscono le attività di comunicazione sui social media.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nell'anno 2021 non sono stati effettuati rimborsi ai volontari**

Output attività

Nel primo anno le attività della cooperativa si sono concentrate sulla gestione del bar "Attimi" attraverso la somministrazione al banco e nelle aree dedicate di prodotti di dolciari e di caffetteria.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
8	soggetti con disabilità psichica L 381/91	5	3
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 3 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 6

Tipologia: eventi culturali e ludici;
cena inaugurale

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La cooperativa ha assunto nel primo anno 5 ragazzi svantaggiati con disagio psichico che a vario titolo lavorano presso il bar e sono affiancati da tirocinanti sotto la guida e il coordinamento del responsabile delle attività della cooperativa.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione sono stati pienamente raggiunti.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	15.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	58.884,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	250,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	25.424,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	25.673,00 €	0,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	25.424,00 €	0,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	25.424,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2021**	**2020**	**2019**
capitale versato da soci cooperatori volontari	125,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	75,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	75,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2021**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	25,00 €

Valore della produzione:

	2021	**2020**	**2019**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	79.758,00 €	0,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2021	**2020**	**2019**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	67.035,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	12.587,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Per sostenere la partenza delle attività della cooperativa nel mese di ottobre 2021 è stata organizzata una cena a inviti.
La cooperativa ha partecipato al Bando 57 di Fondazione Comunità Milano

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le attività della cooperativa sono comunicate al pubblico con avvisi durante le celebrazioni liturgiche, con volantini dedicati, tramite le pagine del sito internet e dei social media.

7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa non è tenuta alla nomina di Organo di controllo.

Cooperativa iSemprevivi
La Luce di Carlotta

ISEMPREVIVI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L. IMPRESA SOCIALE
Sede in Milano Piazza Wagner n. 2
CODICE FISCALE E N. R.I. 11593290965
REA MI – 2613312
ISCRIZIONE ALBO COOP.VE C135326

ASSEMBLEA GENERALE ORDINARIA DEI SOCI DEL GIORNO 10/05/2022

Alle ore 18,30 di oggi 10/05/2022 si è riunita l'Assemblea presso la Sede Sociale in 2^ convocazione, per mancanza del quorum deliberativo e costitutivo in sede di 1^ convocazione del 29/04/2022 per analizzare discutere e deliberare sul seguente:

ORDINE DEL GIORNO

1. **Bilancio chiuso al 31.12.2021 – delibere inerenti e conseguenti;**
2. **Bilancio sociale al 31.12.2021- delibere inerenti e conseguenti;**

Assume la presidenza dell'Assemblea ai sensi del vigente Statuto il Signor don Domenico Enrico Storri Presidente del Consiglio di Amministrazione che invita l'Assemblea a nominare le cariche assembleari.
Il Signor Don Domenico Storri è nominato Presidente della seduta; la signora Paola Balbiani è nominata Segretaria della seduta.

Il Presidente constata:
- che l'Assemblea è stata convocata con tempestivo avviso;
- che a questa Assemblea sono intervenuti tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori: Domenico Storri, Gloria Bellieni, Adalberto Alberici, Simona Police, Paola Balbiani nonché i soci Laura Pogliani e Roberto Festa. Sono rappresentati per delega i soci Gabriele Ciucci, la socia Miriam Paghini e il socio Andrea Pandolfo.

-dichiara validamente costituita l'Assemblea essendo presenti in proprio o per delega n. 10 soci.

Il Presidente inizia a trattare il primo punto all'ordine del giorno dando lettura del Bilancio chiuso al 31 dicembre 2021composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalla nota integrativa. Il Presidente afferma che, sussistendone le condizioni previste dal codice civile, il bilancio d'esercizio è stato predisposto in forma abbreviata. Illustra gli aspetti più significativi di quanto accaduto nel corso della gestione. Si apre quindi la discussione sui documenti presentati e il Presidente fornisce i chiarimenti e le delucidazioni richieste dai presenti.

Cooperativa iSemprevivi
La Luce di Carlotta

Il Bilancio chiuso al 31.12.2021 viene allegato al presente verbale.

Esaurita la discussione sul primo punto all'ordine del giorno, il Presidente ricorda che è obbligo di legge per tutte le cooperative e imprese sociali redigere il bilancio sociale, quale documento rappresentativo delle attività svolte dall'impresa, della governance, della partecipazione dei soci, dell'eventuale apporto di volontari e dei rapporti con gli stakeholder. Pertanto, egli invita l'Assemblea ad esprimersi sul bilancio sociale predisposto per l'esercizio 2021.

Al termine della discussione, durante la quale vengono soddisfatte tutte le richieste di informazioni formulate dai soci presenti, l'assemblea, all'unanimità

DELIBERA DI APPROVARE

- il bilancio chiuso al 31.12.2021;
- il bilancio sociale al 31.12.2021;
- la proposta del Consiglio di Amministrazione di destinare l'utile di esercizio, ammontante a complessivi euro 25.424 come segue:
- per il 30% pari a euro 7.627 al Fondo di Riserva ordinaria indivisibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art.12 L.904/77;
- per il 3% pari a euro 763 ai fondi mutualistici (art.11 L.59/92);
- per il residuo pari a euro 17.034 al Fondo Riserva indivisibile ai sensi e per gli effetti di cui alla L.904/77.

Null'altro essendovi da deliberare, e nessun altro chiedendo la parola sulle varie ed eventuali, il Presidente dichiara chiusa l'Assemblea alle ore 19.30 previa stesura, lettura e approvazione del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

ISEMPREVIVI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
A RESPONSABILITA' LIMITATA - IMPRESA SOCIALE
Piazza Wagner 2, 20145 Milano
C.f. e P.Iva 11593290965

Il Segretario

Milano, 10 maggio 2022

IL SOTTOSCRITTO, STORRI DOMENICO ENRICO, CONSAPEVOLE DELLE RESPONSABILITÀ PENALI PREVISTE DALL'ART. 76 DEL DPR 445/2000 PER LE IPOTESI DI FALSITÀ IN ATTI E DICHIARAZIONI, ATTESTA AI SENSI DELL'ART. 47 DEL MEDESIMO DPR 445/2000 L'IDENTICITÀ DEI CONTENUTI DELLA PRESENTE COPIA INFORMATICA ALL'ORIGINALE CARTACEO CONSERVATO AGLI ATTI DELLA SOCIETÀ".

ESENTE BOLLO